روزنامه وارش
مازندران
گلستان
گیلان

پنجشنبه ۲۷ دی ۱۳۹۷ –۱۰ جمادی الاول ۱۴۴۰– ۱۷ ژانویه ۲۰۱۹ –شماره ۲۶۴– ۸صفحه–۱۰۰۰ تومان

مهندس علی اصغر پور به عنوان سرپرست شرکت مخابرات مازندران منصوب شد

طی حکمی رسول علی اصغر پور به عنوان سرپرست شرکت مخابرات مازندران معرفی شد. این حکم از سوی سید مجید صدری مدیرعامل شرکت مخابرات ایران ابلاغ شده است. رسول علی اصغر پور کارشناس ارشد مخابرات متولد ۱۳۵۳ دارای ۱۸ سال سابقه خدمت در شرکت مخابرات استان مازندران...

صفحه ۲

مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران تأکید کرد ؛

رعایت نکات ایمنی در مصرف گاز طبیعی و استفاده از لوازم گازسوز استاندارد

مدیرعامل شرکت گاز استان مازندران ،با توجه به برودت هوای سرد در سطح کشور، تأکید کرد: مشترکین محترم با رعایت نکات ایمنی در مصرف گاز طبیعی و استفاده از لوازم گازسوز استاندارد ، زمستانی آرام و بدون حادثه را پشت سر بگذارند.جعفر احمدپور ضمن ....

صفحه ۲

باران باش و ببار، مپرس کاسه های خالی از آن کیست «کوروش کبیر»

تیترها

حسینی عالمی دادستان مرکز استان مازندران اعلام کرد:

دستگیری اخلالگران ۲۲ میلیون دلاری در مازندران

صفحه ۳

حضور مدیر کل راه و شهرسازی استان مازندران در برنامه تلویزیونی تاش

صفحه ۸

نساجی و زمانی که از دست می‌دهد

صفحه ۶

عکس از خلیل درانه

برگزاری اولین همایش ملی همیار مشاور

به میزبانی اداره کل آموزش و پرورش استان مازندران

صفحه ۴

سرمقاله

ابرچالشی که به سادگی بازنشست نمی‌شود!

.پویا عرب

صندوق‌های بازنشستگی یکی از ارکان مهم توسعه برای اقتصاد هر کشوری هستند. فواید این صندوق‌ها بسیار است. یکی از این فواید آن است که بر کرامت انسانی افراد پافشاری می‌نماید؛ یعنی این صندوق‌ها فردی را که مدتی طولانی از جوانی و میانسالی‌اش را کار کرده، خاطرجمع می‌سازد که در کهنسالی حداقل دغدغه‌ی مالی چندانی نخواهد داشت. حفظ ارزش منابع مالی این صندوق‌ها باعث می‌شود که این صندوق‌ها انگیزه زیادی برای سرمایه‌گذاری داشته باشند و این سرمایه‌گذاری‌ها باعث تداوم و توسعه عملیات بنگاه‌های اقتصادی، رونق اقتصادی و توسعه ملی شوند. در ایران حدود ۱۸ صندوق بازنشستگی وجود دارد که بزرگ‌ترین صندوق از نظر تعداد مشترکان، «صندوق تأمین اجتماعی» و قدیمی‌ترین آن‌ها نیز «صندوق بازنشستگی کشوری» است. اما در ایرانِ این روزها عبارت «صندوق بازنشستگی» با کلماتی مانند «ابرچالش»، «ورشکستگی» و «بحران» همراه شده تا «رونق اقتصادی» و «توسعه ملی». در حال حاضر تمام این صندوق‌ها کسری منابع دارند و ورودی‌های این صندوق‌ها بسیار کمتر از خروجی‌های آنهاست. متأسفانه چندین دهه است که دولت این صندوق‌ها را به حیاط خلوت خود تبدیل کرده است و منابع این صندوق‌ها را منابع خود می‌داند. البته این اشتباه گذشته در همین چند سال اخیر عواقبش را به دولت فعلی نشان داده است. میزان وابستگی صندوق‌های بازنشستگی به بودجه عمومی کشور در سال جاری حدود ۷۵هزارمیلیارد تومان است که از این مبلغ حدود ۳۳ هزارمیلیارد تومان مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری و ۱۹ هزارمیلیارد تومان مربوط به سازمان تأمین اجتماعی است (درواقع این سازمان ۱۹هزارمیلیارد تومان کسری بودجه دارد) این درحالی است که کل بودجه عمرانی کشور در سال ۹۷ چیزی در حدود ۶۰ هزارمیلیارد تومان است. با بررسی روند افزایش وابستگی این صندوق‌ها به دولت، پیش‌بینی شده است که کسری بودجه این صندوق‌ها تا پنج سال آینده به ۱۵۰ هزارمیلیارد تومان برسد. در حال حاضر ۶ هلدینگ اصلی بخشی از منابع مالی صندوق تأمین اجتماعی را در خدمات و صنایع گوناگونی مانند صنایع شیمیایی، حمل‌ونقل، دارویی و درمانی، معدنی، عمرانی، غذایی و... سرمایه‌گذاری می‌کنند، اما کارا نبودن بازار سرمایه در ایران و رکود آن باعث شده که این هلدینگ‌ها نتوانند ارزش منابع مالی این صندوق‌ها را از گزند تورم حفظ کنند و درصورت رکود بیشتر، بازگشت سرمایه این شرکت‌های وابسته هم کم‌تر شده و به افزایش کسری منابع این صندوق‌ها دامن می‌زند. در حالی که با پویا بودن بازار سرمایه، این شرکت‌ها می‌توانند نقشی کلیدی در موتور محرک اقتصاد کشور ایفا کنند. بر یک سری از قوانین این صندوق‌ها هم ایراداتی وارد است. شاخص امید به زندگی در سال ۵۷، ۵۲ سال بوده و در سال ۹۵ این شاخص به ۷۵ سال رسیده است، در حالی که سن بازنشستگی در طی این سال‌ها دستخوش تغییرات چندانی نشده و باعث شده سن بازنشستگی در اغلب این صندوق‌ها کم‌تر از میانگین جهانی باشد(متوسط سن بازنشستگی در ایران حدود ۵۲ سال و در سایر کشورها حدود ۶۵ سال است). علاوه‌بر افزایش امید به زندگی در کشور، ایران با مسئله پیر شدن جمعیت مواجه است و این پدیده تقریباً در دو دهه آینده با بازنشسته شدن متولدان دهه شصت به اوج خود می‌رسد. هر دوی این عوامل باعث شده‌اند که نسبت پشتیبانی (نسبت بیمه‌شده‌ها به مستمری‌بگیرها) کاهش بیابد و بنا به گزارش «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» این نسبت در سال ۹۶ برای صندوق تأمین اجتماعی به ۴٫۵ و برای صندوق بازنشستگی کشوری به نسبت خطرناک ۰٫۹ رسیده است و مطابق پیش‌بینی‌های سازمان ملل متحد، نسبت وابستگی سالمندی (درصد نسبت افراد بالای ۶۵ سال به افراد بین ۱۵ تا ۶۴ سال) در ایران تا دهه ۱۴۴۰ به شصت سالمند به ازای صد فرد ۱۵ تا ۶۴ ساله افزایش خواهد یافت. از دیگر مشکلات مدیریتی و قانونی این صندوق‌ها این است که این صندوق‌ها برای پرداخت مستمری تنها درآمد افراد را در دو سال پایانی کارشان در نظر می‌گیرند و این باعث عدم توازن ورودی منابع به صندوق و خروجی آن می‌شود. تورم بالا و کاهش درآمد مردم نیز باعث شده است که انگیزه مردم برای بیمه شدن کاهش یابد و دلیلی شود در میان سایر دلایل متعدد ورشکستگی این صندوق‌ها.متخصصان علاوه‌بر موارد بالا موارد متعدد دیگری را نیز از دلایل ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی برشمرده‌اند که از حوصله این متن خارج است، اما آنچه مشخص است این است که پیچیدگی مسائل این صندوق‌ها و درهم تنیدگی علل ورشکستگی آن‌ها باعث شده است که حل این بحران به‌آسانی و در زمان کوتاه میسر نباشد و مانند بسیاری از بحران‌های اقتصادی، اجتماعی، محیط‌زیستی و سیاسی کشور حل این ابرچالش هم همانند باز کردن کلافی تودرتو با گره‌هایی درهم‌تنیده با عمری به قدمت چندین دهه باشد. اما با برطرف کردن بخشی از عوامل یادشده در این یادداشت دست‌کم می‌توان از بدترشدن وضعیت صندوق‌های ورشکسته بازنشستگی کاست.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی مازندران:

مرکبات مازندران به ۱۰ کشور جهان صادر شد

صفحه ۷

سرمقاله

ابرچالشی که به سادگی بازنشست نمی‌شود!

.پویا عرب

صندوق‌های بازنشستگی یکی از ارکان مهم توسعه برای اقتصاد هر کشوری هستند. فواید این صندوق‌ها بسیار است. یکی از این فواید آن است که بر کرامت انسانی افراد پافشاری می‌نماید؛ یعنی این صندوق‌ها فردی را که مدتی طولانی از جوانی و میانسالی‌اش را کار کرده، خاطرجمع می‌سازد که در کهنسالی حداقل دغدغه‌ی مالی چندانی نخواهد داشت. حفظ ارزش منابع مالی این صندوق‌ها باعث می‌شود که این صندوق‌ها انگیزه زیادی برای سرمایه‌گذاری داشته باشند و این سرمایه‌گذاری‌ها باعث تداوم و توسعه عملیات بنگاه‌های اقتصادی، رونق اقتصادی و توسعه ملی شوند. در ایران حدود ۱۸ صندوق بازنشستگی وجود دارد که بزرگ‌ترین صندوق از نظر تعداد مشترکان، «صندوق تأمین اجتماعی» و قدیمی‌ترین آن‌ها نیز «صندوق بازنشستگی کشوری» است. اما در ایرانِ این روزها عبارت «صندوق بازنشستگی» با کلماتی مانند «ابرچالش»، «ورشکستگی» و «بحران» همراه شده تا «رونق اقتصادی» و «توسعه ملی». در حال حاضر تمام این صندوق‌ها کسری منابع دارند و ورودی‌های این صندوق‌ها بسیار کمتر از خروجی‌های آنهاست. متأسفانه چندین دهه است که دولت این صندوق‌ها را به حیاط خلوت خود تبدیل کرده است و منابع این صندوق‌ها را منابع خود می‌داند. البته این اشتباه گذشته در همین چند سال اخیر عواقبش را به دولت فعلی نشان داده است. میزان وابستگی صندوق‌های بازنشستگی به بودجه عمومی کشور در سال جاری حدود ۷۵هزارمیلیارد تومان است که از این مبلغ حدود ۳۳ هزارمیلیارد تومان مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری و ۱۹ هزارمیلیارد تومان مربوط به سازمان تأمین اجتماعی است (درواقع این سازمان ۱۹هزارمیلیارد تومان کسری بودجه دارد) این درحالی است که کل بودجه عمرانی کشور در سال ۹۷ چیزی در حدود ۶۰ هزارمیلیارد تومان است. با بررسی روند افزایش وابستگی این صندوق‌ها به دولت، پیش‌بینی شده است که کسری بودجه این صندوق‌ها تا پنج سال آینده به ۱۵۰ هزارمیلیارد تومان برسد. در حال حاضر ۶ هلدینگ اصلی بخشی از منابع مالی صندوق تأمین اجتماعی را در خدمات و صنایع گوناگونی مانند صنایع شیمیایی، حمل‌ونقل، دارویی و درمانی، معدنی، عمرانی، غذایی و... سرمایه‌گذاری می‌کنند، اما کارا نبودن بازار سرمایه در ایران و رکود آن باعث شده که این هلدینگ‌ها نتوانند ارزش منابع مالی این صندوق‌ها را از گزند تورم حفظ کنند و درصورت رکود بیشتر، بازگشت سرمایه این شرکت‌های وابسته هم کم‌تر شده و به افزایش کسری منابع این صندوق‌ها دامن می‌زند. در حالی که با پویا بودن بازار سرمایه، این شرکت‌ها می‌توانند نقشی کلیدی در موتور محرک اقتصاد کشور ایفا کنند. بر یک سری از قوانین این صندوق‌ها هم ایراداتی وارد است. شاخص امید به زندگی در سال ۵۷، ۵۲ سال بوده و در سال ۹۵ این شاخص به ۷۵ سال رسیده است، در حالی که سن بازنشستگی در طی این سال‌ها دستخوش تغییرات چندانی نشده و باعث شده سن بازنشستگی در اغلب این صندوق‌ها کم‌تر از میانگین جهانی باشد(متوسط سن بازنشستگی در ایران حدود ۵۲ سال و در سایر کشورها حدود ۶۵ سال است). علاوه‌بر افزایش امید به زندگی در کشور، ایران با مسئله پیر شدن جمعیت مواجه است و این پدیده تقریباً در دو دهه آینده با بازنشسته شدن متولدان دهه شصت به اوج خود می‌رسد. هر دوی این عوامل باعث شده‌اند که نسبت پشتیبانی (نسبت بیمه‌شده‌ها به مستمری‌بگیرها) کاهش بیابد و بنا به گزارش «وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی» این نسبت در سال ۹۶ برای صندوق تأمین اجتماعی به ۴٫۵ و برای صندوق بازنشستگی کشوری به نسبت خطرناک ۰٫۹ رسیده است و مطابق پیش‌بینی‌های سازمان ملل متحد، نسبت وابستگی سالمندی (درصد نسبت افراد بالای ۶۵ سال به افراد بین ۱۵ تا ۶۴ سال) در ایران تا دهه ۱۴۴۰ به شصت سالمند به ازای صد فرد ۱۵ تا ۶۴ ساله افزایش خواهد یافت. از دیگر مشکلات مدیریتی و قانونی این صندوق‌ها این است که این صندوق‌ها برای پرداخت مستمری تنها درآمد افراد را در دو سال پایانی کارشان در نظر می‌گیرند و این باعث عدم توازن ورودی منابع به صندوق و خروجی آن می‌شود. تورم بالا و کاهش درآمد مردم نیز باعث شده است که انگیزه مردم برای بیمه شدن کاهش یابد و دلیلی شود در میان سایر دلایل متعدد ورشکستگی این صندوق‌ها.متخصصان علاوه‌بر موارد بالا موارد متعدد دیگری را نیز از دلایل ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی برشمرده‌اند که از حوصله این متن خارج است، اما آنچه مشخص است این است که پیچیدگی مسائل این صندوق‌ها و درهم تنیدگی علل ورشکستگی آن‌ها باعث شده است که حل این بحران به‌آسانی و در زمان کوتاه میسر نباشد و مانند بسیاری از بحران‌های اقتصادی، اجتماعی، محیط‌زیستی و سیاسی کشور حل این ابرچالش هم همانند باز کردن کلافی تودرتو با گره‌هایی درهم‌تنیده با عمری به قدمت چندین دهه باشد. اما با برطرف کردن بخشی از عوامل یادشده در این یادداشت دست‌کم می‌توان از بدترشدن وضعیت صندوق‌های ورشکسته بازنشستگی کاست.

در همین صفحه

سامانه گویای ۱۴۱ پل ارتباطی
دریافت اطلاعات جاده ای
اداره راهداری و حمل و نقل
جاده ای مازندران

روزنامه وارش
بهترین رسانه برای تبلیغات شما
تلفن های تماس: ۳-۳۳۳۰۴۴۰۱ ساری

استخدام
مدیر و دبیر تحریریه، نویسنده و خبرنگار

گروه رسانه ای وارش برای تکمیل کادر تحریریه رسانه های در حال انتشار خود (روزنامه پیشرو، روزنامه وارش ، دوهفته نامه سراسری دیدبان، دوهفته نامه سراسری تفسیر، پایگاه خبری– تحلیلی وارش نیوز) تعدادی خبرنگار فعال و نویسنده باتجربه را برای همکاری در سرویس های سیاسی ، فرهنگی ، اقتصادی ، اجتماعی، ورزشی و ... به صورت تمام وقت (با حقوق و مزایای قانونی + بیمه و ...) یا پاره وقت (غیر حضوری و حق التحریری) استخدام می نماید:

عناوین شغلی مورد نیاز:
۱ – مدیر تحریریه
۲– دبیر سرویس های سیاسی ، فرهنگی ، اقتصادی، اجتماعی، ورزشی
۳– خبرنگار برای سرویس های سیاسی ، فرهنگی ، اقتصادی ، اجتماعی ، ورزشی
۴– نویسنده با تجربه در سرویس های سیاسی ، فرهنگی ، اقتصادی، اجتماعی، ورزشی و ...

مدارک مورد نیاز:
– شرح مختصری از سوابق کاری ، تقاضای همکاری (با ذکر عنوان شغلی مورد نظر و شماره تماس) ، چند نمونه از آثار منتشرشده ، یک قطعه عکس.

نحوه ارسال مدارک:
متقاضیان محترم تقاضای خویش را به همراه مدارک مورد نیاز به ایمیل vareshjob@gmail.com
و یا به دفتر مرکزی شرکت وارش به نشانی : ساری– خیابان قارن– کوچه قارن ۶– کدپستی ۴۸۱۸۶–۳۹۹۵۸ – ساختمان وارش ارسال نمایند.

روابط عمومی شرکت وارش